



КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

22.02.2018

№ 4

Волгоград

О проведении плановой документарной и выездной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных комитету образования, науки и молодежной политики Волгоградской области

1. Провести плановую документарную и выездную проверку в отношении государственного автономного профессионального образовательного учреждения "Профессиональный лицей им. Александра Невского".

2. Место нахождения государственного автономного профессионального образовательного учреждения "Профессиональный лицей им. Александра Невского": 404160, Волгоградская область, Среднеахтубинский район, г.Краснослободск, пер.Донской, 1В.

3. Назначить лицами, уполномоченными на проведение проверки:

- | | |
|-------------------------------------|--|
| Гурьеву
Евгению Николаевну | - старшего консультанта отдела государственной службы и кадров комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области; |
| Высоцкую
Наталью Александровну | - старшего консультанта отдела профессионального образования и науки комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области; |
| Заруцкого
Сергея Юрьевича | - консультанта отдела профессионального образования и науки комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области; |
| Скабелина
Александра Николаевича | - начальника отдела мобилизационной работы и защиты информации комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области; |
| Гриценко
Ольгу Валерьевну | - заместителя начальника отдела правовой и кадровой работы государственного казенного учреждения "Центр развития и организационно-аналитического сопровождения образования Волгоградской области" (по согласованию); |
| Куприянова
Сергея Николаевича | - главного специалиста отдела правовой и кадровой работы государственного казенного учреждения "Центр развития и организационно-аналитического сопровождения образования Волгоградской области" (по согласованию). |

22.02.18
[Signature]

4. Привлечь к проведению проверки специалистов: не привлекаются.

5. Установить, что:

настоящая проверка проводится с целью выполнения ежегодного плана комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области по проведению проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных комитету образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, на 2018 год, утвержденного приказом комитета образования и науки Волгоградской области от 16 ноября 2017 г. № 878 "Об утверждении ежегодного плана комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области по проведению проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных комитету образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, на 2018 год";

задачами настоящей проверки являются выявление и пресечение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных комитету образования, науки и молодежной политики Волгоградской области.

6. Предметом настоящей проверки является соблюдение трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

7. Срок проведения проверки: 20 рабочих дней.

К проведению проверки приступить с 01 марта 2018 г.

Проверку окончить не позднее 31 марта 2018 г.

8. Правовые основания проведения проверки:

Закон Волгоградской области от 22 октября 2015 г. № 174-ОД "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных органам исполнительной власти или органам местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области организациях";

Положение о комитете образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, утвержденное постановлением Губернатора Волгоградской области от 13 декабря 2017 г. № 849 "Об утверждении Положения о комитете образования, науки и молодежной политики Волгоградской области";

Трудовой кодекс Российской Федерации.

9. В процессе проверки провести следующие мероприятия по контролю, необходимые для достижения целей и задач проведения проверки:

изучить документы, представленные государственным автономным профессиональным образовательным учреждением "Профессиональный лицей им. Александра Невского".

10. Перечень документов, представление которых необходимо для достижения целей и задач проведения проверки:

10.1. Для проверки вопросов охраны труда:

приказ о создании службы охраны труда, возложении обязанностей

инженера по охране труда на специалиста или заключение договора на проведение работ по охране труда;

положение об организации работы по охране труда;

поименный список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, утвержденный работодателем и согласованный с территориальным отделом Управления Роспотребнадзора;

медицинские заключения (при приеме на работу, в период трудовой деятельности);

положение о комиссии по охране труда, созданной по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников или их представительного органа;

соглашение по охране труда, подписанное сторонами работодателя и уполномоченными работниками представительного органа;

программа вводного инструктажа, утвержденная работодателем;

журнал регистрации вводного инструктажа;

программы первичного инструктажа на рабочем месте;

перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утвержденный работодателем;

журналы регистрации инструктажей на рабочем месте по структурным подразделениям;

перечень инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, утвержденный работодателем, график пересмотра инструкций;

инструкции по охране труда;

журнал учета и выдачи инструкций по охране труда для работников;

программы обучения по охране труда, утвержденные руководителем;

приказы о проведении обучения по охране труда;

приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

удостоверения о проверке знаний требований охраны труда;

протоколы заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

перечень бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и (сертифицированных) СИЗ, утвержденный работодателем и согласованный с представительным органом работников;

личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты (далее именуется - СИЗ) работникам;

материалы по расследованию несчастных случаев на производстве;

журнал регистрации несчастных случаев на производстве;

приказ о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

карты специальной оценки условий труда;

сводная ведомость рабочих мест и результатов специальной оценки условий труда;

протокол специальной оценки условий труда;

план мероприятий по улучшению условий и охраны труда по результатам специальной оценки условий труда.

10.2. Для проверки вопросов аттестации работников учреждения, права на занятие педагогической деятельностью и осуществление трудовой деятельности в сфере образования:

документы по аттестации на соответствие занимаемой должности (график аттестации, Положение об аттестации, приказ о создании аттестационной комиссии, отзывы, аттестационные листы, протоколы);

должностные инструкции работников;

документы, подтверждающие право работников на занятие педагогической деятельностью и осуществление трудовой деятельности в сфере образования.

10.3. Для проверки состояния кадрового делопроизводства в учреждении:

коллективный договор подведомственной организации;

трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам; приказы по личному составу (о приеме, увольнении, переводе и т.д.);

приказы об отпусках, командировках;

правила внутреннего трудового распорядка;

график отпусков;

трудовые книжки, книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;

личные карточки работников (формы Т-2);

личные дела работников;

журналы регистрации приказов;

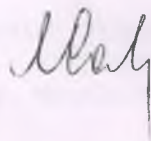
приказ о назначении лица, ответственного за ведение, хранение и учет трудовых книжек;

приказы о применении к работникам дисциплинарных взысканий с приложением документов, подтверждающих соблюдение работодателем порядка применения дисциплинарных взысканий, предусмотренного статьей 193 Трудового кодекса Российской Федерации.

11. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

12. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Председатель комитета
образования, науки и
молодежной политики
Волгоградской области



Л.М.Савина

проверки соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организации, подведомственной комитету образования, науки и молодежной политики Волгоградской области

30 марта 2018 г.

г.Волгоград, ул.Огарева, 6,
комитет образования, науки
и молодежной политики
Волгоградской области

01.03.2018-31.03.2018

Комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области на основании приказа комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 22.02.2018 № 4 "О проведении плановой документарной и выездной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных комитету образования, науки и молодежной политики Волгоградской области", должностными лицами:

- | | | |
|---|---|---|
| Гурьевой
Евгенией Николаевной | - | старшим консультантом отдела государственной службы и кадров комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области; |
| Высоцкой
Натальей
Александровной | - | старшим консультантом отдела профессионального образования и науки комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области; |
| Заруцким
Сергеем Юрьевичем | - | консультантом отдела профессионального образования и науки комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области; |
| Скабелиным
Александром
Николаевичем | - | начальником отдела мобилизационной работы и защиты информации комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области; |
| Гриценко
Ольгой Валерьевной | - | заместителем начальника отдела правовой и кадровой работы государственного казенного учреждения "Центр развития и организационно-аналитического сопровождения образования Волгоградской области" (по согласованию); |
| Куприяновым
Сергеем Николаевичем | - | главным специалистом отдела правовой и кадровой работы государственного казенного учреждения "Центр развития и организационно-аналитического сопровождения образования Волгоградской области" (по согласованию). |

с 01.03.2018 была проведена плановая документарная и выездная проверка общей продолжительностью 20 рабочих дней в отношении государственного автономного профессионального образовательного учреждения "Профессиональный лицей им. Адександра Невского", директор Зобков Михаил Петрович, в ходе которой, выявлены нарушения трудового законодательства.

1.Проверка знаний требований охраны труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения "Профессиональный лицей им. Адександра Невского" проведена

с нарушениями пункта 3.4. Постановления Минтруда Российской Федерации и Минобразования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".

2. В нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), пункта 2.3. Постановления Минтруда Российской Федерации и Минобразования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций", Горшенина Г.А., заведующий производством, Завражнева Н.В., старший мастер, Дружков Н.Л., руководитель с/п турбаза допущены до исполнения трудовых обязанностей без проверки знаний требований охраны труда.

3. В нарушение статьи 212 ТК РФ отсутствует система управления охраной труда.

4. В нарушение статьи 212 и статьи 225 ТК РФ, пункта 2.2. Постановления Минтруда Российской Федерации и Минобразования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" работники рабочих профессий не обучены.

5. В нарушение пункта 2.2.4. Постановления Минтруда Российской Федерации и Минобразования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" работники рабочих профессий не обучены методам оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

6. В нарушение пункта 1.2.7. Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденных приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 13.01.2003 № 6 ответственный за электрохозяйство не обучен по электробезопасности.

7. Уборщик территории Клычев М.С., 22.06.2017, в соответствии с требованиями части 1 статьи 80 ТК РФ, предупредил работодателя в письменной форме (письменное заявление указанного работника от 22.06.2017) о предстоящем расторжении трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 3 части 1 статьи 77 ТК РФ (расторжение трудового договора по инициативе работника).

В нарушение указанной нормы трудового законодательства Клычев М.С. был уволен работодателем 22.06.2017, приказ об увольнении от 22.06.2017 № 26-Л.

Таким образом, работодателем было нарушено требование части 4 указанной нормы трудового законодательства, а именно нарушено право указанного работника на отзыв заявления об увольнении до истечения срока предупреждения об увольнении в любое время.

В соответствии с частью 4 статьи 80 ТК РФ, до истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

8. При проведении проверки работодателем для обозрения представлены затребованные от работников справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданные в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, имеющие дату выдачи, превышающие фактическую дату приема работника на работу в образовательную организацию (трудовой договор от 12.09.2016 № 13, заключенный с Ремизовой С.Ю., мастером производственного обучения, справка о наличии (отсутствии) судимости от 25.10.2017 № 7/1-Р-41664, выданная информационным центром ГУ МВД России по Волгоградской области).

Тем самым работодателем было нарушено требование части 1 статьи 65 ТК РФ, в соответствии с которыми, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, а, соответственно, работодатель затребует, в том числе, вышеуказанную справку, которая носит обязательный характер для лиц при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

9. В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 № 225 "О трудовых книжках", Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69 "Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек", приложение № 3, утверждена форма книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них (далее - форма).

Указанной формой предусмотрено 13 граф, которые подлежат заполнению в точном соответствии с наименованием таковых.

Представленная работодателем при проведении проверки для обозрения книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, ведущаяся в организации, содержит 12 граф, что не соответствует утвержденной форме.

Кроме того, графа, в которой при заполнении предусмотрено указывать дату выдачи на руки трудовой книжки при увольнении, в том числе указаны дата и номер приказа о прекращении (расторжении) трудового договора, что также не соответствует вышеуказанной типовой форме.

В связи с изложенным, с целью недопущения в дальнейшем возможных негативных последствий, в том числе, привлечения работодателя к административной ответственности в виде штрафа за нарушение законодательства о труде и об охране труда считаю необходимым рекомендовать должностному лицу учреждения, ответственному за ведение, хранение и выдачу трудовых книжек, производить заполнение формы в точном соответствии с предусмотренными формой графами.

На основании вышеизложенного предлагаем устранить выявленные нарушения, усилить исполнительскую дисциплину, обеспечить контроль за работой сотрудников, ответственных за ведение кадрового делопроизводства, внутреннего делопроизводства, работы по охране труда рассмотреть вопрос о повышении квалификации сотрудников, ответственных за ведение кадрового делопроизводства, внутреннего делопроизводства, работы по охране труда.

Срок устранения выявленных нарушений: 30 календарных дней со дня ознакомления и получения экземпляра акта.

С актом проверки ознакомлен(а), экземпляр акта получил(а): Зобков Михаил Петрович, директор государственного автономного профессионального образовательного учреждения "Профессиональный лицей им. Адександра Невского".

30.03.2018

(дата)



(подпись)

Зобков М.П.

(расшифровка)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подписи должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку)

Направлено письменное уведомление от " _____ " _____ 2018 г. № _____

(должность, фамилия, имя, отчество, подпись должностного лица (должностных лиц),

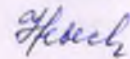
проводившего(их) проверку)

Уполномоченные на проведение проверки:

Старший консультант отдела государственной службы и кадров комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области

Е.Н.Гурьева

Старший консультант отдела профессионального образования и науки комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области



Н.А.Высоцкая

Консультант отдела профессионального образования и науки комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области



С.Ю.Заруцкий

Начальник отдела мобилизационной работы и защиты информации комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области



А.Н.Скабелин

Заместитель начальника отдела правовой и кадровой работы государственного казенного учреждения "Центр развития и организационно-аналитического сопровождения образования Волгоградской области"



О.В.Гриценко

Главный специалист отдела правовой и кадровой работы государственного казенного учреждения "Центр развития и организационно-аналитического сопровождения образования Волгоградской области"



С.Н.Куприянов

**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЛИЦЕЙ им. АЛЕКСАНДРА НЕВСКОГО»**

*404160, Волгоградская обл., г. Краснослободск, пер. Донской, 1 В, директор 6-10-37, приемная 6-13-58,
заместитель директора по УПР, УВР 6-14-36, главный бухгалтер. 6-02-37, факс (84479-6-02-37(6-13-58))*

12.04. 2018 № *22*

Председателю комитета
образования, науки и
молодежной политики
Волгоградской области
Л.М. Савиной

Отчет

об устранении нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, выявленных в ходе плановой проверки

Комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области на основании приказа комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 22.02.2018 № 4, с 01.03.2018 была проведена плановая документарная и выездная проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Профессиональный лицей им. Александра Невского». В ходе проверки были выявлены нарушения трудового законодательства.

1. Проверка знаний требований охраны труда работников ГАПОУ «ПЛ им. Александра Невского» проведена с нарушениями пункта 3.4 Постановления Минтруда Российской Федерации и Минобразования Российской Федерации от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций». В рамках устранения данного нарушения в ГАПОУ «ПЛ им. Александра Невского» приказом директора создана комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе лиц прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.
2. В нарушение статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункта 2.3 Постановления Минтруда Российской Федерации и Минобразования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», Горшенина Г.И. заведующий производством, Завражнева Н.В., старший мастер, Дружков Н.Л. руководитель с/п турбаза допущены до исполнения трудовых обязанностей без проверки знаний требований охраны труда. В рамках устранения данного нарушения заключен договор на проведение обучения по охране труда и проверка знаний требований охраны труда Завражневой Н.В., Горшениной Г.И., Дружкова Н.Л с НОУ «Центр дополнительного профессионального образования» в апреле 2018 г.
3. В нарушение статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации отсутствует система управления охраной труда.

В рамках устранения данного нарушения в ГАПОУ «ПЛ им. Александра Невского» приказом директора создана система управления охраной труда. Издан приказ и разработано положение о системе управления охраной труда

4. В нарушение статьи 212 и статьи 225 Трудового Кодекса Российской Федерации пункта 2.2 Постановления Минтруда Российской Федерации и Минобразования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» работники рабочих профессий не обучены.
В рамках устранения данного нарушения в ГАПОУ «ПЛ им. Александра Невского» приказом директора утверждены программа и план проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий учреждения с 23.04.2018 по 30.10.2018
5. В нарушение пункта 2.2.4 Постановления Минтруда Российской Федерации и Минобразования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» работники рабочих профессий не обучены методам оказания первой помощи пострадавшим на производстве.
В рамках устранения данного нарушения в ГАПОУ «ПЛ им. Александра Невского» приказом директора утверждены программа и план проведения обучения работников рабочих профессий методам оказания первой помощи пострадавшим на производстве с 23.04.2018 по 30.10.2018
6. В нарушение пункта 1.2.7 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденных приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 13.01.2003 № 6 ответственный за электрохозяйство не обучен по электробезопасности.
С целью устранения данного нарушения заключен договор с учебным центром «Познание», согласно которому Михеев будет направлен на обучение по электробезопасности в период с 01.05.2018 по 01.10.2018.
7. Уборщик территории Клычев М.С., 22.06.2017, в соответствии с требованиями части 1 статьи 80 ТК РФ, предупредил работодателя в письменной форме о предстоящем расторжении трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 3 части 1 статьи 77 ТК РФ. В нарушение указанной нормы трудового законодательства Клычев М.С. был уволен работодателем 22.06.2017, приказ об увольнении от 22.06.2017 № 26-Л. Таким образом, работодателем было нарушено требование части 4 указанной нормы трудового законодательства, а именно нарушено право указанного работника на отзыв заявления об увольнении до истечения срока предупреждения об увольнении в любое время.
Устранение данного нарушения не представляется возможным. Рыжовой Л.А., инспектору по кадрам указано на недопустимость нарушений норм трудового законодательства в части прекращения трудовых отношений с сотрудниками учреждения.
8. При проведении проверки работодателем для обозрения представлены затребованные от работников справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям имеющие дату выдачи, превышающую фактическую дату приема работника на работу в образовательное учреждение. Тем самым работодателем нарушено требование части 1 статьи 65 ТК РФ.
Устранение данного нарушения не представляется возможным. Рыжовой Л.А., инспектору по кадрам указано на недопустимость нарушений норм трудового законодательства в части оформления трудовых отношений с сотрудниками учреждения.

9. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках», Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69 « Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек», приложение №3, утверждена книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них (далее – форма). Указанной формой предусмотрено 13 граф, которые подлежат заполнению в точном соответствии с наименованием таковых. Представленная работодателем при проведении проверки для обозрения книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, ведущаяся в организации, содержит 12 граф, что не соответствует утвержденной форме. Кроме того графа, в которой при заполнении предусмотрено указывать дату выдачи на руки трудовой книжки при увольнении, в том числе указаны дата и номер приказа о прекращении (расторжении) трудового договора, что также не соответствует вышеуказанной типовой форме.

С целью устранения данного нарушения в учреждении заведена новая книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, соответствующая типовой форме. Рыжовой Л.А., ответственной за ведение, хранение и выдачу трудовых книжек рекомендовано производить заполнение формы в точном соответствии с предусмотренными формой графами.

Директор



М.П. Зобков